

臺北市立松山高級商業家事職業學校 108 學年度性別平等教育工作計畫

108.9.6 性別平等教育委員會修正通過

一、依據

- (一)性別平等教育法。
- (二)校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則。

二、目標

- (一)培養教職員工、學生、家長具備正確的性別生理、心理知識，建立無性別歧視教育環境。
- (二)培養學生具備性別主流化意識的觀念，有健康安全的情感交往知能。
- (三)增進教職員工、學生、家長對性別平等教育、性侵害、性騷擾、性霸凌等法令與議題有正確的知識與態度。
- (四)提升本校教師性別平等教育知能，並於課程及活動中實行性別平等教育。
- (五)改善並建立安全之校園空間，以確保人身安全。
- (六)充實性別平等教育資源，提供師生家長參考運用。

三、執行方式及內容

- (一)落實性別平等教育委員會運作，提升教育人員性平教育知能；整合相關法令以發揮綜合效果。
- (二)協調整合資源與環境，建立校園環境安全檢視指標並督導改善校園環境以符合檢視指標。
- (三)系統規劃性平課程與有效教學；落實教育輔導。
- (四)強化學校性平事件防治處理機能。
 - 1.初級防治：以預防宣導為主。
 - 2.二級防治：以提升事件處理效能為主。
 - 3.三級防治：以追蹤輔導與再教育為主。

四、工作項目

實施項目	時間	活動內容	主辦
召開性別平等委員會議	9月 2月 不定期	1.檢視上一學年計畫執行成果，擬定本年度性別平等教育計畫。 2.各組進行工作檢討，以做為未來工作推動參考。 3.處理偶發性平事件。	學務處
建置性別平等網頁	9月	建置以下之資料，： 1、校園性侵害性騷擾或性霸凌事件界定、類型及相關法規。 2、被害人權益保障及學校所提供必要協助。 3、申請調查、申復及救濟之機制。 4、提供資源協助之團體及網絡。 5、本校性別平等教育委員會認為必要之事項。	學務處

辦理性別平等活動	適時	1、以專題演講、座談、影片欣賞討論、小團體、讀書會等方式進行性別平等相關議題之探討。 2、配合班會討論之主題，與同學討論性別平等之內涵。 3. 鼓勵家長、教職員工參與校內外之性別平等教育活動及各項競賽。 4、提供教職員工進修研習資訊及性別平等教育資料。 5、利用各項集會場所、各類出版資訊宣導正確觀念及法令。	輔導室 學務處 人事室
性別平等教育融入課程	全年	各科融入性別平等議題並彙整教學成果。	教務處 輔導室
建置安全校園環境	隨時	1、加強校園巡查系統，加強門房管理。 2、繪製「校園危險地圖」並公告宣導。 3、召開校園空間安全檢視會議。	總務處 學務處 教官室
賃居生關懷	隨時	辦理賃居生會議，宣導住屋安全、注意事項及緊急聯絡方式。	學務處 教官室
充實性別平等教育圖書	隨時	增購性別平等教育之教學媒體(錄影帶、書籍等)及充實網路相關資訊，以供教職員工生、家長借用。	輔導室 圖書館

五、獎勵：推動性別平等教育工作及參與性別相關事件調查處置有功人員，依規定核實敘獎。

六、經費：由本校相關經費項下支應。

七、本計畫經性別平等教育委員會討論通過，陳校長核定後實施，修正時亦同。